



## COMUNE DI BAREGGIO

Determinazione	Numero	Data	Data esecutività
Settore Affari Generali	89	29/07/2015	03/08/2015

**Oggetto:**

**AVVIO SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E TEMPO PIENO DI N. 1 OPERATORE SCOLASTICO/INSERVIENTE CATEGORIA A PRESSO L'ASILO NIDO COMUNALE**

Copia della presente determinazione viene trasmessa a:

Determinazione consegnata al Settore Finanziario il \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore

\_\_\_\_\_

Segreteria Generale  
Segreteria del Sindaco  
Settore Finanziario  
Settore Educazione - Biblioteca - Sport  
Servizi Demografici  
Settore Patrimonio  
Settore Affari Generali  
Settore Polizia Locale - Commercio e Prot. Civile  
Settore Famiglia e Solidarietà Sociale  
Settore Territorio e Ambiente

Determinazione depositata in Segreteria per la pubblicazione  
il \_\_\_\_\_

per la Segreteria Generale

\_\_\_\_\_

La notizia di adozione della presente determinazione sarà affissa all'Albo Pretorio del Comune di Bareggio il giorno 04/08/2015 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al giorno 19/08/2015

Bareggio, li \_\_\_\_\_

per la Segreteria Generale

\_\_\_\_\_

**OGGETTO:**  
**AVVIO SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E TEMPO PIENO  
DI N. 1 OPERATORE SCOLASTICO/INSERVIENTE CATEGORIA A PRESSO L'ASILO  
NIDO COMUNALE**

**IL RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI**

**Richiamate:**

- la deliberazione C.C. n. 69 del 25.06.2015 ad oggetto : “*Approvazione Bilancio di Previsione Pluriennale 2015/2017, Documento Unico di Programmazione (DUP) 2015/2018, Programma Opere Pubbliche 2015/2017 ed Elenco Annuale Lavori 2015*”;
- la deliberazione G.C. n. 71 del 03.07.2015 ad oggetto : “*APPROVAZIONE PIANO ESECUIVO DI GESTIONE FINANZIARIO TRIENNIO 2015/2017*”;
- la deliberazione G.C. n. 87 del 28.7.2015 ad oggetto: “*Piano Esecutivo di Gestione anno 2015: Assegnazione obiettivi e risorse umane – Piano delle Performance 2015*”;

**Viste:**

- la delibera della Giunta Comunale n. 7 del 26.1.2015 ad oggetto: “*Ricognizione esubero personale anno 2015 ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001 modificato dall’art. 16 L. 183/2011*” con la quale si è dato atto che non sono presenti nell’Ente per l’anno 2015 né dipendenti, né dirigenti in soprannumero o in eccedenza e sono stati forniti indirizzi in merito al piano occupazionale;
- la delibera della Giunta Comunale n. 40 del 4.5.2015 con la quale si è provveduto all’approvazione del Programma del Fabbisogno di Personale per il triennio 2015 – 2017;

**Dato atto** che con i provvedimenti sopra citati sono stati anche forniti indirizzi in merito alle assunzioni a tempo determinato per far fronte ad esigenze organizzative temporanee al fine di non arrecare pregiudizio al regolare funzionamento dei servizi, ferma restando l’osservanza dei vincoli di bilancio e assunzionali previsti dalla normativa in vigore;

**Preso atto** in particolare della situazione di carenza organizzativa presso l’Asilo Nido comunale evidenziata dalla Responsabile del Settore Famiglia e Solidarietà Sociale, a seguito della cessazione dal servizio per pensionamento di un Operatore Scolastico/Inserviente cat. A, e della richiesta di assunzione a tempo determinato e tempo pieno di analoga figura professionale per l’anno scolastico 2015 - 2016;

**Attesa** la necessità di provvedere all’assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore Scolastico Inserviente categoria A1 in modo da poter garantire il regolare funzionamento dei servizi;;

**Visti :**

- l’art. 7 del C.C.N.L. siglato in data 14.09.2000 in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato, nonché il D.Lgs. 368 del 06.09.2001;
- l’articolo 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 e successive modifiche ed integrazioni, il quale stabilisce, tra l’altro, che le pubbliche amministrazioni “*effettuano le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo*”

*di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità, che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego. Essi sono avviati numericamente alla sezione secondo l'ordine delle graduatorie risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti”;*

**Richiamato** il D.P.C.M. 27.12.1988 “*Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione*”;

**Ritenuto** di dover provvedere alla determinazione della prova da sostenere al fine dell'accertamento dell'idoneità del lavoratore alla mansione da svolgere, nonché alla nomina della Commissione Esaminatrice;

**Atteso** che l'espletamento della prova selettiva avverrà in orario di servizio e pertanto non si darà luogo alla liquidazione di alcun compenso;

**Visto** il comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010, nel testo in vigore come modificato dalla Legge 12.11.2011 n. 183 e dal D.L. 90/2014, convertito in Legge n.114/2014, ove sono previsti limiti di spesa per le assunzioni a tempo determinato, le collaborazioni coordinate e continuative e le altre forme di lavoro flessibile;

**Vista** la Legge 23.12.2014 n. 190 - Legge di Stabilità 2015;

**Viste** inoltre le seguenti disposizioni di legge in materia di personale:

- L'art. 1 c. 557 della legge 27.12.2006 n. 296 (Legge Finanziaria 2007), così come modificato dall'art. 14 comma 7 del D.L. 31.5.2010 N. 78, convertito nella Legge n. 122/2010 che prevede, oltre al rispetto del patto di stabilità interno, l'obbligo di ridurre il tetto di spesa del personale;
- il D.L. 24.6.2014 n. 90 “*Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*” convertito in Legge 114/2014 che ha introdotto modifiche alla disciplina in materia di assunzioni di personale delle Amministrazioni Pubbliche e in materia di contenimento della relativa spesa;

**Preso atto:**

- del rispetto del principio di riduzione e contenimento della spesa di personale stabilito dall'art. 1 c. 557 L. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché del rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- dell'attestazione trasmessa in data 23.1.2015 dalla Responsabile del Settore Finanziario sul rispetto delle disposizioni relative al patto di stabilità per l'anno 2014;

**VISTI:**

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni – Autonomie Locali nel Testo in vigore ed in particolare l'art. 7 del CCNL siglato in data 14.09.2000 che disciplina i rapporti a tempo determinato;
- il vigente D.Lgs. 267/2000 “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*” e succ. mod. ed integrazioni;
- il D.Lgs. 165/2001 “*Norme generali sull'Ordinamento del lavoro delle Amministrazioni Pubbliche*” ed in particolare l'art. 36 recante disposizioni in materia di utilizzo contratti di lavoro flessibile;

- il vigente REGOLAMENTO sull'ORDINAMENTO GENERALE degli UFFICI e dei SERVIZI approvato con delibera G.C. n. 15 in data 15.02.2011, modificato con delibera G.C. n. 148 del 22.12.2014;
- il D.Lgs. 6.09.2011 n. 368, come modificato dalla Legge 28.06.2012 n. 92, recante disposizioni in materia di lavoro a tempo determinato ;
- il Decreto del Sindaco n. 7 del 31.03.2015, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Responsabile del Settore Affari Generali;
- il Piano Anticorruzione per il triennio 2015 – 2017 adottato dal Comune di Bareggio con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 30.3.2015 ad oggetto: “Aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del Piano Triennale per la Trasparenza ed Integrità Annualità 2015 – 2017”

**Dato atto** che in ottemperanza a quanto previsto dal punto 8.1.4 del Piano Anticorruzione del Comune si è provveduto a verificare l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse con il procedimento in questione;

### D E T E R M I N A

1. Di procedere per quanto detto in premessa, alla Selezione Pubblica ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56 del 28.02.1987 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'assunzione di n. 1 Operatore Scolastico Inserviente categoria A1 a tempo determinato e con un impegno settimanale di ore 36;
2. Di dare atto che la prova selettiva per il riscontro dell'idoneità dei lavoratori avviati a selezione dal *Centro per l'impiego di Magenta* sarà articolata come segue :

“La prova selettiva per il riscontro dell'idoneità consisterà nel riordino, sistemazione e pulizia di un locale appositamente predisposto presso un plesso comunale.

Il candidato verrà, inoltre, sottoposto ad un colloquio finalizzato a verificare conoscenze e capacità professionali relative alle mansioni da svolgere, nonché in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. La durata della prova sarà di circa 20 minuti.

L'idoneità verrà conseguita solo se il candidato provvederà al riassetto del locale per quanto richiesto e supererà il colloquio dimostrando di possedere le attitudini richieste”.

3. Di procedere, ai sensi degli art. 15 e 51 del Regolamento citato in premessa, alla nomina della Commissione come segue :

PRESIDENTE	Dott.ssa Maria Laura MAUTONE
MEMBRO ESPERTO	Sig.ra Dina Rosa MAGGIOLINI
MEMBRO ESPERTO	Sig.ra Antonia BUSCEMI
SEGRETARIO	Sig.ra Maria Carla CATOLA o altro dipendente del Servizio Personale.

**IL RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI**  
( Antonia BUSCEMI )



## COMUNE DI BAREGGIO

Determinazione	Numero	Data	Data esecutività
Settore Affari Generali	89	29/07/2015	03/08/2015

**Oggetto:**

**AVVIO SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E TEMPO PIENO DI N. 1 OPERATORE SCOLASTICO/INSERVIENTE CATEGORIA A PRESSO L'ASILO NIDO COMUNALE**

**Copertura Finanziaria:**

Esercizio	Capitolo	Articolo	Anno	Importo	Codice	Sub	CIG	CUP

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria sulla presente determinazione ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 16 del vigente Regolamento di Contabilità.

Il presente provvedimento è regolare sotto il profilo contabile.

Bareggio, 03/08/2015

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Ermelinda BUCCELLINI

---