



**CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO  
PER L'UTILIZZO DELLE  
RISORSE DECENTRATE**

**ANNO 2018**

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL

Comune di Bareggio

ANNO 2018

Il giorno 21 del mese di dicembre dell'anno 2018 alle ore 12.30, presso la sede del Comune di Bareggio, ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte datoriale** nelle persone:

del Presidente – Segretario Generale

dott.ssa Maranta Colacicco

e dei responsabili di posizione organizzativa:

dott. Christian Dragà

dott. Claudio Daverio

**R. S. U.**, nelle persone di:

Sabrina Malchiodi

Eleonora Imboldi

Matteo Marchetti

Anna Cirillo

Ottavio Pravettoni

**Organizzazioni Sindacali Territoriali** firmatarie del CCNL del comparto Funzioni locali del 21.5.2018:

Assente .....

CGIL/FP

Assente.....

CISL/FP

Assente .....

CSA

Assente.....

UIL/PA

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto il presente Contratto Collettivo Integrativo concernente la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2018. Avevano già deciso nella preintesa di non siglare l'accordo i due rappresentanti sindacali presenti in data 19.12.2018, poiché insistevano che la determinazione di costituzione del fondo n. 201/2018 andasse modificata con l'inserimento dell'importo di € 83,20 per ciascun dipendente in servizio al 31/12/2015 ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 21/05/2018 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019.

In ogni caso si matura congiuntamente l'accordo di ritrovarsi presso il Comune di Bareggio in data 23/01/2019 come accettato dai sindacalisti presenti.

Le R.S.U. chiedono di sottolineare che in caso di pronunce giurisprudenziali in merito all'art. 67, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 21/05/2018 di eventuale doveroso inserimento nella costituzione delle risorse 2018, segua l'impegno di riaprire nel caso il fondo 2018.

La parte datoriale asserisce che in tale evenienza procederà, come già avvenuto con la sopra richiamata determinazione n. 201/2018 di rideterminazione dei fondi 2015, 2016 e 2017 per consentire l'inserimento delle somme nel 2018 e 2019 dello 0,20% del monte salari 2001 destinato inizialmente alle alte professionalità.

Si richiama la deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 10 dicembre 2018, di definizione delle linee d'indirizzo per la delegazione trattante per la sottoscrizione di un accordo "ponte" per l'anno 2018, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del CCI triennale di cui all'art.8 del CCNL 21 maggio 2018.

Si è pertanto riunita la sopra descritta delegazione trattante per l'esame dell'accordo ponte al fine di continuare ad erogare ai lavoratori, senza soluzione di continuità, gli stessi importi delle previgenti indennità, nell'ottica di evitare interruzioni nei servizi all'utenza.

Il presente accordo è volto a prendere atto, per l'anno 2018, dell'entità del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e, conseguentemente, a concordare la distribuzione delle risorse fra le macro aree individuate dal vigente contratto decentrato (progressioni orizzontali, indennità varie, indennità di comparto e produttività individuale e collettiva).

Le parti convengono quanto segue:

Premesso che:

- a) in data 30.6.2005 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo per il personale del Comune di Bareggio per il quadriennio normativo 2002 – 2005 (annualità economiche 2004 -2005) in attuazione al C.C.N.L. 22.1.2004
- b) in data 7.5.2007, in applicazione del C.C.N.L. 9.5.2006 e per le annualità economiche 2006 – 2007, è stata sottoscritta l'Integrazione al CDI siglato il 30.6.2005;
- c) successivamente sono stati sottoscritti annualmente gli accordi per l'utilizzo delle Risorse decentrate come segue:
  - in data 26.5.2009 per le Risorse Decentrate anno 2008
  - in data 8.6.2010 per le Risorse Decentrate anno 2009
  - in data 14.7.2011 per le Risorse Decentrate anno 2010
  - in data 23.7.2012 per le Risorse Decentrate anno 2011
  - in data 27.3.2013 per le Risorse Decentrate anno 2012
  - in data 21.3.2014 per le Risorse Decentrate anno 2013
  - in data 26.3.2015 per le Risorse Decentrate anno 2014
  - in data 29.1.2016 per le Risorse Decentrate anno 2015
  - in data 19.12.2016 per le Risorse Decentrate anno 2016
  - in data 4.7.2017 per le Risorse Decentrate anno 2017

- d) in data 31.5.2018 è stato sottoscritto un accordo per la conferma dell'ammontare di risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali del personale per l'anno 2018, successivamente attuate nel mese di giugno 2018.

## **Si conviene la seguente INTESA**

### **Art. 1**

#### **Campo di applicazione, efficacia e durata**

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale in servizio presso il Comune di Bareggio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato utilizzato a tempo pieno e/o parziale.

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute continuano ad applicarsi, in regime di ultrattività, le clausole dei contratti collettivi precedentemente sottoscritti dall'Ente.

### **Art. 2**

#### **Conferma delle indennità al personale**

Si confermano le disposizioni relative alle indennità, già individuate nei CCDI su indicati:

### **Art. 3**

#### **Conferma progressioni economiche anno 2018**

Con il presente accordo si prende atto delle intervenute progressioni economiche per l'anno 2018 con decorrenza 1 gennaio 2018, effettuate sulla base dei criteri vigenti presso l'Ente e già coerenti con l'art. 16 del CCNL 21.5.2018. L'impegno a procedere alle progressioni economiche era contenuto nell'accordo sottoscritto in data 31.5.2018, cui ha fatto seguito la determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 97 del 25.06.2018.

### **Art. 4**

#### **Conferma costituzione fondo anno 2018**

##### *Allegato A*

Con il presente accordo si prende atto della costituzione del fondo per l'anno 2018 approvata con determinazione n.201 del 18.12.2018 come risulta nell'**allegato A**.

### **Art. 5**

#### **Destinazione del Fondo**

##### *Allegato B*

Le parti concordano la destinazione del fondo come risulta nell'**allegato B**. Le parti concordano, in particolare, di ridestinare le somme non utilizzate nell'anno precedente di complessivi € 2.268,13 al fondo di produttività individuale e collettiva.

### **Art.6**

#### **Clausole programmatiche e finali**

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il periodo 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021 potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Le parti convengono, altresì, di avviare nei primissimi mesi del 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021, pianificando il primo incontro per il giorno mercoledì 23/01/2018.

#### **Art.7**

#### **Procedure per la stipulazione del CCI 2018**

Il presente accordo viene sottoscritto dalla parte datoriale e dalle R.S.U. presenti alla seduta, poiché i sindacalisti hanno abbandonato l'aula in data 19.12.2018 e il tavolo della trattante per le motivazioni richiamate in premessa.

La delegazione trattante di parte datoriale è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del presente accordo dalla Giunta Comunale in data 20.12.2018.

Presidente parte datoriale– Segretario Generale

dott.ssa Maranta Colacicco

membri parte datoriale:

dott. Christian Dragà

dott. Claudio Daverio

Rappresentanze sindacali

CGIL/FP (ASSENTE)

CISL FPS (ASSENTE)

CSA (ASSENTE)

UIL (ASSENTE)

R. S. U., nelle persone di:

Sabrina Malchiodi

Eleonora Imboldi

Matteo Marchetti

Anna Cirillo

Ottavio Pravettoni

## Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>a) Risorse stabili soggette a limitazione</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	249.339,37
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	3.130,27
(4) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(5) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(6) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(7) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(8) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(9) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(10) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	18.230,06
<b>Totale risorse stabili soggette a limitazione</b>	<b>234.239,58</b>
<b>b) Risorse stabili non soggette a limitazione</b>	
(11) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	3.976,62
<b>Totale risorse stabili non soggette a limitazione</b>	<b>3.976,62</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>238.216,20</b>
<b>c) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	869,05
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	25.242,07
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>26.111,12</b>
<b>d) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	2.268,13
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 93/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	53.538,84
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	354,08
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. E), CCNL 21.5.2018)	1.939,34
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>58.100,39</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>84.211,51</b>
<b>TOTALE</b>	<b>322.427,71</b>

<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>260.350,70</b>
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	<b>97.800,95</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>358.151,65</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 (comprensivo del fondo relativo alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O.)</b>	<b>359.167,51</b>

## PROIEZIONE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

**FONDO COMPLESSIVO ANNO 2018**

**322.427,71**

**PARTE STABILE**

**PARTE VARIABILE**

importo consolidato 2017  
Incremento RIA cessati 2017  
Incrementi retributivi a regime  
TOTALE PARTE STABILE 2018  
Decurtazioni permanenti dal 2015

<b>249.339,37</b>
<b>3.130,27</b>
<b>3.976,62</b>
<b>256.446,26</b>
-
<b>18.230,06</b>
<b>238.216,20</b>

<b>25.242,07</b>	1,2% ART. 15 C.2 CCNL 1.4.99
-	I.C.I.
<b>869,05</b>	Progetto Polizia locale
<b>53.538,84</b>	Incent. Funz. Tecniche D.Lgs. 50/2016
<b>1.939,34</b>	Risparmio quota straordinari 2017
<b>354,08</b>	Istat multiscopo

Parte stabile del fondo utilizzata per progressioni orizzontali, indennità di comparto e altri istituti contrattuali, ecc.

**178.226,55** (\*\*\*)

parte stabile indennità varie

turno	18.500,00
rischio	2.000,00
reperibilità	3.500,00
indenn.responsabilità (quota CCNL 2012 19.000)	16.920,00
indennità Respons. Demografici (art. 36 CCNL 22.1.2004)	1.800,00
maggiorazioni orarie	150,00
	<b>42.870,00</b>

disponibilità residua parte stabile 2018

**17.119,65**

**81.943,38**

-	<b>54.761,97</b>	Incent. PL+ funz. Tecniche+ istat
	<b>27.181,41</b>	

ECONOMIE FONDO 2017 ex art. 17 c. 5. Utilizzo  
Economie 2017 previa asseverazione Collegio Revisori

**2.268,13**

**17.119,65**

**27.181,41**

**FONDO DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE**

**46.569,19**

**(\*\*\*) dettaglio voci stabili**

Progressioni orizzontali (comprese progressioni assegnate 2016 e 2017 e 2018)	<b>101.336,69</b>	
Comparto	<b>37.602,72</b>	
Indennità Educ.Inf. Anno scol.	<b>4.300,00</b>	
Indenn.Educat.Nido art. 6 ccnl 5.10.2001	<b>2.726,89</b>	
Reinquadramento Agenti	-	già decurtati in sede di costituzione fondo
Quota trattamento accessorio personale ATA	-	già decurtati in sede di costituzione fondo
Quota trattamento accessorio personale mensa trasferito dic. 2009	<b>20.412,02</b>	
quota accessorio figure incaricate di P.O.	<b>11.848,23</b>	
	<b>178.226,55</b>	(***)