

	COMUNE DI BAREGGIO	G.C.	Numero:	195
			Data:	28/11/2022
OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA DEL COMUNE DI BAREGGIO.				

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaventidue il giorno ventotto del mese di novembre alle ore 18.30 in forza del Regolamento di funzionamento della Giunta comunale approvato con delibera di C.C. n. 35 del 27.04.2022, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presente</i>
Linda Colombo	Sindaco	N
Lorenzo Paietta	Vicesindaco	S
Nico Beltramello	Assessore	S
Roberto Pirota	Assessore	S
Domenico Bonomo	Assessore	S
Anna Lisa De Salvo	Assessore	S

TOTALE PRESENTI: **5**

TOTALE ASSENTI: **1**

Partecipa il Segretario Generale del Comune, dott.ssa Maranta Colacicco.

Riconosciuta valida la seduta, essendo legale il numero degli intervenuti, il Vice Sindaco - Lorenzo Paietta - assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

OGGETTO:

APPROVAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA DEL COMUNE DI BAREGGIO.

Il Segretario comunale, all'inizio dei lavori chiede se i presenti, rispetto agli argomenti posti all'esame dell'odierna Giunta comunale, abbiano il dovere di astenersi, essendo coinvolti interessi propri o di loro parenti ed affini sino al 4° grado e in ogni caso qualora sussista l'esigenza alla luce del principio generale di imparzialità e trasparenza, ai sensi dell'art. 97 della Costituzione. Nessuno dei presenti dichiara la sussistenza del dovere di astensione.

Il Segretario comunale attesta che la presente seduta di Giunta comunale si è svolta in videoconferenza, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per il funzionamento della Giunta comunale. Assente il Sindaco dott.ssa Linda Colombo. Il Vicesindaco Lorenzo Paietta assume la presidenza della seduta. Risultano presenti in collegamento gli Assessori Nico Beltramello, Domenico Bonomo, Anna Lisa De Salvo e Roberto Pirota.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 10 settembre 2018, avente ad oggetto: *“Approvazione linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato”*;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 80 del 24 settembre 2021, avente ad oggetto: *“Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022-2023 - Sezione strategica”*;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 117 del 29 dicembre 2021, avente ad oggetto: *“Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022/2024 - Sezione strategica 2022/2023 - Sezione Operativa 2022/2024”*;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 118 del 29 dicembre 2021, avente ad oggetto: *“Approvazione Bilancio di Previsione 2022/2024 e relativi allegati”*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12 gennaio 2022 avente ad oggetto: *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024: assegnazione ai Responsabili di Settore risorse finanziarie, obiettivi e risorse umane - Piano della performance 2022”* e visto l'obiettivo n. 2 assegnato al Segretario Generale *“Aumento dell'efficacia dell'azione amministrativa”*;

Richiamate, altresì:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 4 maggio 2022, avente ad oggetto *“Macrostruttura del Comune di Bareggio. Riallineamento. Approvazione”*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 9 novembre 2022, avente ad oggetto: *“Retribuzioni (di posizione organizzativa e di risultato) per l'anno 2022: integrazione derivante dalla riallocazione delle risorse conseguente alla deliberazione di Giunta Comunale n. 7/2022 e rideterminazione in attuazione della nuova macrostruttura dell'Ente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 74/2022”*.

Premesso che il modello generale di organizzazione, di volta in volta individuato dall'Ente, assume natura transitoria in quanto è necessario che lo stesso sia periodicamente adeguato al fine di incrementare le capacità operative del Comune e, dunque, commisurato alle esigenze e alla domanda di servizi da parte della collettività, nonché alle contingenze legate alle priorità fissate dal DUP;

Visto che gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e ottimizzazione delle risorse ai sensi dell'art. 91, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Considerato che:

- l'organizzazione dell'Ente, con particolare riferimento all'individuazione dei ruoli e dei conseguenti livelli tecnici di riferimento, unita ad una razionale ed efficace allocazione delle risorse umane,

rappresentano leve fondamentali per poter realizzare concretamente le politiche dell'Amministrazione e che, pertanto, non si può prescindere da un costante e opportuno adeguamento degli assetti organizzativi al fine di orientarli agli obiettivi da conseguire;

- il processo di riorganizzazione dell'Ente, finalizzato, nel breve periodo, a fornire risposte alle esigenze di complessiva efficienza delle strutture comunali ed efficacia dell'azione amministrativa, assume il significato di un vero e proprio investimento organizzativo di lungo periodo, funzionale alla prospettiva di creare una costante tensione tesa allo sviluppo organizzativo;
- che l'Amministrazione *pro tempore*, per far fronte alla carenza di personale dovuta ad una progressiva fuoriuscita dello stesso dai ruoli organici, ha avviato una programmazione in materia di fabbisogno del personale al fine di poter procedere al mantenimento e all'attivazione altresì di nuovi servizi, nonché all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti;
- a tal proposito, con deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 14.11.2021 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, modificato con successive deliberazioni della Giunta comunale n. 46 del 16.03.2022 e n. 73 del 04.05.2022, e da ultimo con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.07.2022;

Dato atto che è volontà dell'Amministrazione comunale in carica rivisitare ed adeguare lo schema macro-strutturale attualmente vigente nell'Ente, sia in ragione di tutte le evoluzioni intervenute tanto nell'ambiente esterno, che in quello interno all'Ente;

Preso atto, altresì, che la necessità della proposizione di una nuova macrostruttura nasce da una serie di sollecitazioni, generali e puntuali sul vigente modello organizzativo, provenienti dall'Ente stesso, dalle esigenze di garantire il corretto e regolare funzionamento ottimale di tutti i Settori, in linea con l'obiettivo n. 2 "PEG 2022/2024" assegnato al Segretario Generale di "Aumento dell'efficacia dell'azione amministrativa", considerato che all'attualità sono mutati i presupposti del riallineamento effettuato con la precedente macrostruttura;

Visti:

- l'art. 97, comma 1, della Costituzione secondo il quale i pubblici uffici devono essere organizzati secondo disposizioni di legge, in modo tale che siano assicurati il "buon andamento" e l' "imparzialità" dell'Amministrazione;
- il D.lgs. n. 267/2000, che agli artt. 3, 7 e 89 attribuisce agli Enti Locali la potestà organizzativa in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;
- l'art. 2, del D.lgs. n. 165/2001, secondo il quale le Amministrazioni ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, ai criteri di funzionalità e di flessibilità rispetto ai compiti e ai programmi della loro attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;

Visti i seguenti allegati:

- l'organigramma macrostruttura (all. sub 1);
- il funzionigramma (all. sub 2);
- il prospetto pesatura (all. sub 3);

Richiamato il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

Acquisito il verbale del Nucleo di Valutazione del 28 novembre 2022 che in attuazione del nuovo assetto organizzativo, sulla scorta della proposta di deliberazione, ha proceduto alla nuova graduazione delle funzioni dirigenziali connesse ai Settori, così come strutturati e meglio descritti in premessa, con la rideterminazione della pesatura delle Posizioni Organizzative;

Richiamato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 14 aprile 2022;

Visto l'art. 48, comma 3, del D.lgs. n. 267/2000 che attribuisce la competenza alla Giunta comunale in materia di regolamentazione sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Segretario Generale e dal Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dei vigenti artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, tutti formalmente acquisiti agli atti;

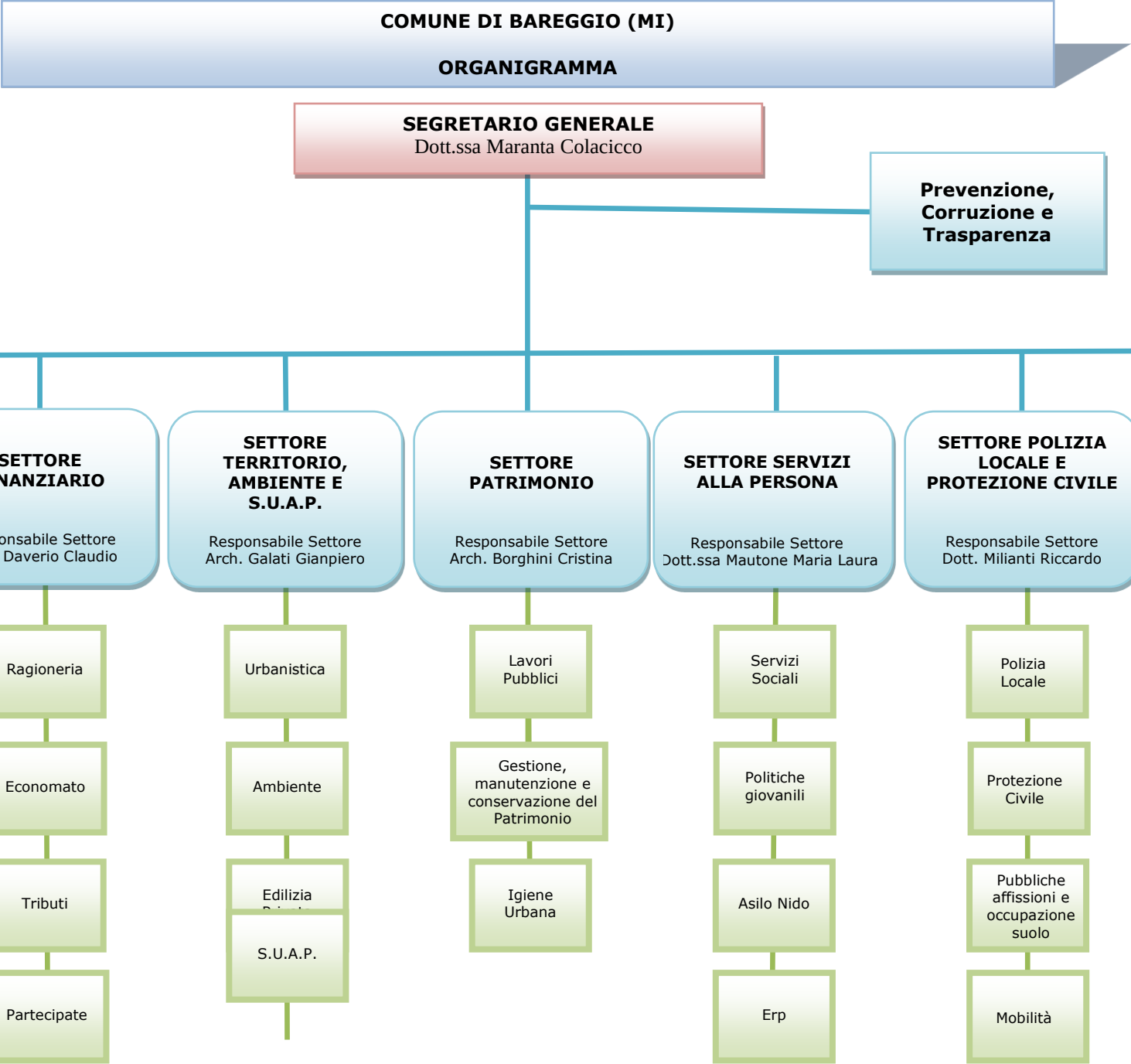
Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

- 1) per le motivazioni meglio espresse in premessa che si intendono integralmente riportate quali parti integranti e sostanziali del presente dispositivo, di approvare l'organigramma macrostruttura (all. sub 1), il funzionigramma (all. sub 2), prospetto pesatura (all. sub 3);
- 2) di dare atto che la nuova Macrostruttura consta della previsione di n. 7 settori, ritenuti indispensabili per l'assolvimento delle funzioni gestionali ascritte al Comune;
- 3) di dare atto che il funzionigramma contiene un elenco esemplificativo e non esaustivo delle funzioni di competenza di ciascun Servizio e che eventuali conflitti di competenza saranno rimessi e definiti dal Segretario Generale;
- 4) di demandare al Segretario Generale, in collaborazione con i Responsabili di Settore / Posizione Organizzativa, il coordinamento delle attività consequenziali;
- 5) di prendere atto che il Nucleo di Valutazione, in attuazione del nuovo assetto organizzativo, sulla scorta della proposta di deliberazione ha proceduto alla nuova graduazione delle funzioni dirigenziali connesse ai Settori, così come strutturati e meglio descritti in premessa, con la rideterminazione della pesatura delle Posizioni Organizzative;
- 6) di dare atto che la nuova Macrostruttura diverrà efficace dal 1° dicembre 2022; sino a tale data, restano confermate le relative attuali indennità di posizione spettanti alle Posizioni organizzative di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 9 novembre 2022;
- 7) di dare atto che, al fine di garantire la continuità dei servizi amministrativi, restano confermati gli incarichi di P.O. già esistenti, rispetto a quelli oggetto di attuale revisione con la presente deliberazione;
- 8) di dare atto che il Sindaco procederà con successivi ed appositi decreti al conferimento dei nuovi incarichi di posizione organizzativa in virtù delle presenti modifiche alla macrostruttura;
- 9) di dare informazione alle Rappresentanze sindacali del contenuto del presente provvedimento nel suo complesso;
- 10) di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. n. 267/2000.

****** CON VOTAZIONE SUCCESSIVA ED UNANIME LA PRESENTE DELIBERAZIONE VIENE DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE AI SENSI DELL'ART. 134, COMMA 4, DEL D.LGS. 18/08/2000 N. 267, al fine di dare piena attuazione ai successivi adempimenti susseguenti all'approvazione del nuovo organigramma e macrostruttura per garantire il corretto e regolare funzionamento di tutti i Settori dell'Ente.**

				AFFARI GENERALI		FINANZIARIO		PATRIMONIO		POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE		SERVIZI ALLA PERSONA		SCUOLA E TEMPO LIBERO		TERRITORIO, AMBIENTE E SUAP	
				TAG	PESO %	PUNTEGGIO	VALORE	PUNTEGGIO	VALORE	PUNTEGGIO	VALORE	PUNTEGGIO	VALORE	PUNTEGGIO	VALORE	PUNTEGGIO	VALORE
A) Complessità della struttura	Unità incardinate	A1	15	10	1,5	10	1,5	10	1,5	10	1,5	10	1,5	10	1,5	10	1,5
	Eterogeneità attività e processi	A2	10	10	1	10	1	8	0,8	5	0,5	8	0,8	8	0,8	8	0,8
	Rilevanza strategica della struttura	A3	5	6	0,3	10	0,5	10	0,5	10	0,5	10	0,5	10	0,5	10	0,5
B) Entità risorse finanziarie e livello di programmazione	Entità risorse finanziarie	B	15	10	1,5	5	0,75	10	1,5	5	0,75	8	1,2	5	0,75	5	0,75
C) Quantità e qualità dei rapporti con l'esterno	Rapporti con soggetti, organi o autorità esterni, riguardanti le procedure o le attività da assolvere	C1	10	20	2	15	1,5	15	1,5	20	2	15	1,5	20	2	15	1,5
	Impatto dei rapporti sul sistema socio-economico locale	C2	10	5	0,5	10	1	8	0,8	10	1	8	0,8	10	1	10	1
D) Competenze specialistiche richieste	Conoscenze, competenze, specializzazioni richieste per un adeguato svolgimento del ruolo rispetto alle attività della struttura non opportunamente fungibili con altre	D	25	15	3,75	15	3,75	15	3,75	9	2,25	15	3,75	9	2,25	15	3,75
E) Rischio professionale	Grado del rischio professionale, secondo le differenti tipologie previste, cui si espone il responsabile di posizione organizzativa nello svolgimento di un determinato ruolo	E	10	12	1,2	15	1,5	12	1,2	15	1,5	9	0,9	6	0,6	12	1,2
				11,75		11,50		11,55		10,00		10,95		9,40		11,00	



ALLEGATO SUB 3 ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 195 DEL 28/11/2022

					Posizione + Risultato		
SETTORI	indennità massima	PESATURA	INDENNITA' PESATA	abbattimento	Posizione	Risultato	Totale
AFFARI GENERALI	16.000,00 €	11,75	14.745,10 €	12.827,14 €	12.827,14 €	2.263,61 €	15.090,76 €
FINANZIARIO	16.000,00 €	11,50	14.431,37 €	12.554,23 €	12.554,23 €	2.215,45 €	14.769,68 €
PATRIMONIO	16.000,00 €	11,55	14.494,12 €	12.608,81 €	12.608,81 €	2.225,08 €	14.833,89 €
POLIZIA LOCALE	16.000,00 €	10,00	12.549,02 €	10.916,72 €	10.916,72 €	1.926,48 €	12.843,20 €
SERVIZI ALLA PERSONA	16.000,00 €	10,95	13.741,18 €	11.953,81 €	11.953,81 €	2.109,50 €	14.063,30 €
SCUOLA TEMPO LIBERO	16.000,00 €	9,40	11.796,08 €	10.261,71 €	10.261,71 €	1.810,89 €	12.072,61 €
TERRITORIO	16.000,00 €	11,00	13.803,92 €	12.008,39 €	12.008,39 €	2.119,13 €	14.127,52 €
			- €	- €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
			95.560,78 €	83.130,81 €	83.130,81 €	14.670,14 €	97.800,95 €



COMUNE DI BAREGGIO

SETTORE: UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

APPROVAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA DEL COMUNE DI BAREGGIO.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000 sulla proposta di deliberazione di Giunta n. 326 del 28/11/2022 (Deliberazione n. 195 del 28/11/2022)

REGOLARITA' TECNICA

☒ FAVOREVOLE

☐ CONTRARIO

Bareggio, li 28.11.2022

SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Maranta Colacicco

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D. Lgvo 82/2005).

REGOLARITA' CONTABILE

☒ FAVOREVOLE

☐ CONTRARIO

Bareggio, li 28.11.2022

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Claudio Daverio

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D. Lgvo 82/2005).

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

	COMUNE DI BAREGGIO	G.C.	Numero: 195
			Data: 28/11/2022

Letto, approvato e sottoscritto:

IL VICE SINDACO
PAIETTA LORENZO

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA COLACICCO MARANTA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D. Lgvo 82/2005).