

COMUNE DI BAREGGIO
(Città Metropolitana di Milano)

Verbale n. 46 del 04/05/2022

OGGETTO: Modifica piano triennale dei fabbisogni 2022/2024.

L'Organo di Revisione nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 78 del 30/11/2020;

PREMESSO CHE

- il Collegio dei Revisori dei Conti in data 06.12.2021, unitamente al parere sulla nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Bilancio di Previsione 2022/2024, ha espresso parere favorevole relativamente al Piano Triennale dei Fabbisogni (Parere n. 32 del 06.12.2021);
- il Collegio dei Revisori dei Conti in data 06.12.2021, unitamente al parere sul Bilancio di Previsione 2022/2024, ha espresso parere favorevole relativamente al Piano Triennale dei Fabbisogni (Parere n. 33 del 06.12.2021);
- il Collegio dei Revisori con verbale n. 45 del 04.05.2022 ha asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di Bilancio 2022/2024 del Comune di Bareggio;

RICHIAMATO l'art. 6, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTI:

- l'art.19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede l'obbligo da parte dell'organo di revisione contabile degli enti locali di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, secondo il quale il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

PRESO ATTO che:

- presso l'Ente non vi sono situazioni di eccedenze o esubero di personale;
- l'Amministrazione rispetta i principi di contenimento della crescita della spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;

RILEVATO che:

- l'art. 33, comma 2 del D.L.34/2019 ed il DM attuativo del 17 marzo 2020 prevedono la nuova disciplina assunzionale e dispongono le nuove facoltà assunzionali per gli enti locali da applicare a decorrere dal 20/04/2020, basate non già sul turn-over, ma sul principio di sostenibilità finanziaria;
- la tabella 1 del DM 17 marzo 2020 indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica e che per il Comune di Bareggio la soglia è pari al 27% del rapporto fra media delle entrate correnti

relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione e la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VERIFICATO il Piano dei fabbisogni di personale dell'Ente per il triennio 2022/2024 contenuto nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “Modifiche ed integrazioni al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024” e ritenuta attendibile e congrua la programmazione del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022 – 2024 ed il Bilancio di Previsione 2022/2024 ed al rispetto della vigente normativa in materia di spesa di personale;

il Collegio dei Revisori

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “Modifiche ed integrazioni al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024” che verrà sottoposta ad approvazione da parte della Giunta Comunale.

Bareggio, 04.05.2022

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Massimiliano Balconi

Dott.ssa Maria Tamborini

Dott.ssa Maria Grazia Zanni

Documento firmato digitalmente