

COMUNE DI BAREGGIO
(Città Metropolitana di Milano)

Verbale n. 72 del 05/04/2023

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni 2023/2025.

L'Organo di Revisione nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 78 del 30/11/2020;

PREMESSO CHE

- il Collegio dei Revisori dei Conti in data 06.04.2023, procederà ad esprimere parere sulla nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Bilancio di Previsione 2023/2025;
- il Collegio dei Revisori dei Conti in data 06.04.2023, procederà ad esprimere parere sul Bilancio di Previsione 2023/2025;
- il Collegio dei Revisori con tali pareri procederà all'asseverazione del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di Bilancio 2023/2025 del Comune di Bareggio;

RICHIAMATO l'art. 6, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTI:

- l'art.19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede l'obbligo da parte dell'organo di revisione contabile degli enti locali di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, secondo il quale il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

PRESO ATTO che:

- presso l'Ente non vi sono situazioni di eccedenze o esubero di personale;
- l'Amministrazione rispetta i principi di contenimento della crescita della spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;

RILEVATO che:

- l'art. 33, comma 2 del D.L.34/2019 ed il DM attuativo del 17 marzo 2020 prevedono la nuova disciplina assunzionale e dispongono le nuove facoltà assunzionali per gli enti locali da applicare a decorrere dal 20/04/2020, basate non già sul turn-over, ma sul principio di sostenibilità finanziaria;
- la tabella 1 del DM 17 marzo 2020 indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica e che per il Comune di Bareggio la soglia è pari al 27% del rapporto fra media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione e la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VERIFICATO il Piano dei fabbisogni di personale dell'Ente per il triennio 2023/2025 contenuto nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni 2023-2025” e ritenuta attendibile e congrua la programmazione del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2023 – 2025;

il Collegio dei Revisori

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni 2023-2025”, ad integrazione della stessa per il successivo deposito unitamente alla documentazione relativa al Bilancio di Previsione 2023-2025 da sottoporre all’approvazione del Consiglio Comunale.

Bareggio, 05.04.2023

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Massimiliano Balconi

Dott.ssa Maria Tamborini

Dott.ssa Maria Grazia Zanni

Documento firmato digitalmente