



COMUNE DI BAREGGIO
Città Metropolitana di Milano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PARTE GIURIDICA 2019 – 2021
PREINTESA PARTE ECONOMICA 2022

Il giorno **27** del mese di **dicembre** dell'anno **2022** alle ore 11:00, presso la sede del Comune di Bareggio, la parte datoriale insieme alla delegazione sindacale, in seguito a formale convocazione (prot. 32651 del 23 dicembre 2022), richiamato il contratto collettivo integrativo Parte giuridica 2019-2021 stipulato il 20.12.2019, procede alla sottoscrizione del seguente Contratto collettivo integrativo parte economica per l'anno 2022 (già oggetto di Pre-Intesa sottoscritta il 20 dicembre 2022).

Sono presenti:

Delegazione di parte datoriale nelle persone:

del Presidente, Segretario Generale: Dott.ssa Maranta COLACICCO

e dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa:

- Dott. Leonardo BARONI – Responsabile del Settore Affari Generali
- Dott. Claudio DAVERIO – Responsabile del Settore Finanziario

Delegazione sindacale

R. S. U. nelle persone di:

- Luisa MANFREDO
- Sabrina MALCHIODI
- Anna CIRILLO
- Ottavio PRAVETTONI
- Cristiano MAZZUCATO

Organizzazioni Sindacali Territoriali firmatarie del CCNL del comparto Funzioni locali del 16.11.2022:

.....FP CGIL TICINO OLONA_____

.....CISL FP MILANO METROPOLI_____

.....CSA RAL_____

.....UIL FPL MILANO E LOMBARDIA_____

Preso atto

- della determinazione del Settore Affari Generali n. 36 del 23 febbraio 2022, avente ad oggetto: *“Determinazioni in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 - Parte Stabile”*
- della determinazione del Settore Affari Generali n. 38 del 28 febbraio 2022, avente ad oggetto: *“Rettifica determinazione n. 36 del 23.02.2022 di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 - Parte Stabile”*.
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 208 del 19 dicembre 2022 con la quale sono stati demandati gli indirizzi alla parte datoriale in merito alla contrattazione collettiva integrativa - parte economica anno 2022;
- che con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 200 del 20 dicembre 2022 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per la parte stabile e la parte variabile per l’anno 2022;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 21 dicembre 2022 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo – Parte Economica 2022.

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente contratto si applica a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dell’Amministrazione comunale di Bareggio, ivi compreso il personale comandato o distaccato presso altre Amministrazioni, fatti salvi i diversi accordi con le amministrazioni interessate ed ha valenza dal giorno successivo alla sottoscrizione, salvo quanto stabilito nell’art. 3.

Art. 2 Determinazione risorse decentrate

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali, è stato quantificato negli importi indicati nell’allegato. In particolare la parte stabile è determinata in € 229.134,54 e la parte variabile (al netto degli incentivi per funzioni tecniche e gestione entrate) in € 38.952,33.

Art. 3 Progressioni economiche

Visto l’indirizzo dell’Amministrazione comunale reso con la deliberazione di Giunta Comunale n. 208 del 19.12.2022 sopra citata con cui è stato stabilito *di valutare, nel rispetto della disponibilità delle risorse e del mantenimento dell’equilibrio generale del fondo, la possibilità di effettuare le progressioni orizzontali, secondo criteri di selettività ed in funzione delle risultanze del sistema di valutazione*, le Parti convengono di procedere alle progressioni economiche nell’ambito delle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate.

I criteri per addivenire alle progressioni economiche sono stabiliti dal CCI 2019-2021 parte giuridica sottoscritto il 20.12.2019 così, come meglio delineati con CCI 2019-2021 parte economica 2020, sottoscritto il 21.12.2020 e con addendum/interpretazione autentica del 10.03.2021.

Si precisa, altresì, che essendo mutate le modalità di valutazione delle Performance con l’anno 2021 (così come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale del comune di Bareggio – SMIVAP, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 23 dicembre 2020, che individua le fasi, le modalità e i soggetti del processo di valutazione, finalizzato a premiare il merito ed i risultati in coerenza con i principi introdotti dal D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.lgs. n. 74/2017) per l’incidenza dei punteggi sui criteri di valutazione si richiama espressamente quanto previsto al punto 1.4 – pag. 15 dello SMIVAP citato. In particolare, per avere

diritto a partecipare alle progressioni orizzontali, il dipendente dovrà avere ottenuto un punteggio di almeno 21/30 per il fattore 4.

Si confermano i criteri già stabiliti per le progressioni economiche con decorrenza economica e giuridica a partire dal 01.01.2022, come previsto dall'art. 16, comma 7, del CCNL 21.5.2018, e vengono stanziati per il finanziamento € 5.000,00.

Art. 4 Incentivo economico per il personale educativo asilo nido

Le Parti prevedono di riconoscere al personale educativo dell'asilo nido comunale l'incentivo economico dell'importo complessivo di € 1.000,00, di cui all'art. 31, comma 5, del CCNL 14 settembre 2000, per le ulteriori attività svolte al di fuori del calendario scolastico in riferimento all'anno 2022.

Per tutto quanto non definito con il presente contratto valgono le norme stabilite con il contratto collettivo integrativo parte giuridica 2019-2021 parte economica 2019 stipulato in data 20.12.2019.

*** **

FIRME DI SOTTOSCRIZIONE

Delegazione di Parte Datoriale

Il Presidente:

- Segretario Generale - Dott.ssa Maranta COLACICCO _____

Componenti:

- Dott. Leonardo BARONI - Responsabile del Settore Affari Generali _____
- Dott. Claudio DAVERIO - Responsabile del Settore Finanziario _____

R. S. U. nelle persone di:

- Luisa MANFREDO _____
- Sabrina MALCHIODI _____
- Anna CIRILLO _____
- Ottavio PRAVETTONI _____
- Cristiano MAZZUCATO _____

Organizzazioni Sindacali Territoriali

.....FP CGIL TICINO OLONA _____
..... CISL FP MILANO METROPOLI _____
..... CSA RAL _____
.....UIL FPL MILANO E LOMBARDIA _____

**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del
CCNL 21 maggio 2018 - Anno 2022**

DESCRIZIONE	IMPORTI
a) Risorse stabili soggette a limitazione	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	249.339,37
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	6.957,86
(4) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(5) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(6) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(7) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(8) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(9) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (personale trasferito a seguito esternalizzazione mensa)	20.412,02
(10) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	18.230,06
Totale risorse stabili soggette a limitazione	217.655,15
b) Risorse stabili non soggette a limitazione	
(11) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (ART. 67, C.2, LETT. B), CCNL 21.5.2018)	4.490,59
(12) € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2, LETT. A), CCNL 21.5.2018)	6.988,80
Totale risorse stabili non soggette a limitazione	11.479,39
TOTALE RISORSE STABILI	229.134,54
c) Risorse variabili soggette a limitazione	
(13) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(14) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(15) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	25.242,07
(16) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(17) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(18) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	28,25
(19) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	1.000,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	2.970,93
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	23.299,39
d) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(20) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	14.161,08
(21) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(22) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	152.500,00
(... 22 bis) INCENTIVI PER ACCERTAMENTO ENTRATE (art. 1, comma 1901 della Legge 30/12/2018 n. 145).	23.193,12
(23) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(24) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. E), CCNL 21.5.2018)	1.491,86
(25) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(26) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	191.346,06
TOTALE RISORSE VARIABILI	214.645,45
TOTALE	443.779,99
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	240.954,54
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	97.800,95
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	338.755,49
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 (comprensivo del fondo relativo alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O.)	338.755,49

**Utilizzo del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del
CCNL 21 maggio 2018 - Anno 2022**

DESCRIZIONE	IMPORTI
TOTALE RISORSE STABILI	229.134,54
Progressioni orizzontali	105.000,00
Indennità di comparto	35.000,00
Indennità educatrici	4.000,00
Indenn. Educat. Nido art. 6 ccnl 5.10.2001 (quota congelata)	2.726,89
Quota trattamento accessorio personale mensa trasferito dic. 2009 (quota congelata)	0,00
Quota accessorio figure incaricate di P.O. (vedi sotto) (quota congelata)	9.176,03
Reinquadramento Agenti (già decurtati in sede di costituzione fondo)	0,00
Quota trattamento accessorio personale ATA (già decurtati in sede di costituzione fondo)	0,00
Indennità servizio esterno polizia locale	6.000,00
Indennità di turno	23.000,00
Indennità condizioni lavoro (rischio - disagio - maneggio Valori)	2.000,00
Reperibilità	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità	16.500,00
Indennità specifiche responsabilità Polizia Locale	2.000,00
Indennità Responsabilità Demografici	2.100,00
Maggiorazioni orarie art. 24	300,00
Progressioni economiche	5.000,00
DISPONIBILITA' RESIDUA RISORSE STABILI	14.331,62
TOTALE RISORSE VARIABILI	214.645,45
Incentivi funzioni tecniche	152.500,00
Incentivi gestione entrate	23.193,12
DISPONIBILITA' RESIDUA RISORSE VARIABILI	38.952,33
TOTALE RISORSE RESIDUE	53.283,95