



COMUNE DI BAREGGIO
Provincia di Milano

| Determinazione | Numero | Data | Data esecutività |
|---------------------------------|--------|------------|------------------|
| Ufficio del Segretario Generale | 2 | 02/02/2012 | 02/02/2012 |

Oggetto:

NOMINA COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Copia della presente determinazione viene trasmessa a:

Determinazione consegnata al Settore Finanziario il _____

Il Responsabile del Settore

- Segreteria Generale
- Segreteria del Sindaco
- Settore Finanziario
- Settore Educazione - Biblioteca - Sport
- Servizi Demografici
- Settore Patrimonio
- Settore Affari Generali**
- Settore Polizia Locale - Commercio e Prot. Civile
- Settore Famiglia e Solidarietà Sociale
- Settore Territorio e Ambiente

Determinazione depositata in Segreteria per la pubblicazione
il 08 FEB. 2012

per la Segreteria Generale

Calabrese R.

La notizia di adozione della presente determinazione sarà affissa all'Albo Pretorio del Comune di Bareggio il giorno 08 FEB. 2012 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al giorno 23 FEB. 2012

Bareggio, li 08 FEB. 2012

per la Segreteria Generale

Calabrese R.

OGGETTO:
NOMINA COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che :

- l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21, comma 1, lettera c) della Legge n. 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche...";
- l'art. 21, comma 1, della citata Legge n. 183/2010 stabilisce che "le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri...";

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04.03.2011 recante "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

Dato atto che in merito ai criteri di composizione del Comitato la direttiva di cui sopra prevede che il C.U.G. abbia una composizione paritetica e sia "*formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi*";

Considerato che:

- il Presidente del Comitato deve essere individuato tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione, e deve possedere i requisiti specificati dalla stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, e possedere adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G., oltre che adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, e adeguate caratteristiche relazionali e motivazionali;

Viste le designazioni pervenute dalle Organizzazioni Sindacali;

Ritenuto, in sede di prima costituzione, individuare i componenti della parte pubblica tra i Responsabili di Settore e preso atto della disponibilità dei dipendenti individuati a far parte del Comitato Unico di Garanzia;

Vista la Legge n. 183/2010;

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

D E T E R M I N A

1. Di nominare, con decorrenza dalla data odierna, il **Comitato Unico di Garanzia** per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, nelle persone dei Signori:

per la parte pubblica

| | | |
|------------------|----------------------|--|
| Presidente | Antonia BUSCEMI | Responsabile Settore Affari Generali |
| Membro effettivo | Riccardo FRONZUTI | Responsabile Settore Patrimonio |
| Membro effettivo | Mariangela CASSANI | Responsabile Settore Educazione Biblioteca Sport |
| Membro supplente | Ermelinda BUCCELLINI | Responsabile Settore Finanziario |
| Membro supplente | Laura SARACCHI | Responsabile Settore Territorio Ambiente e SUAP |
| Membro supplente | Claudio FESTARI | Responsabile Settore Polizia locale |

per la parte sindacale

| | | |
|------------------|-----------------------|-----------|
| Membro effettivo | Daniela BERNINI | (CSA) |
| Membro effettivo | Anna PUGGIA | (FP CGIL) |
| Membro effettivo | Patrizia FERRARI | (CISL FP) |
| Membro supplente | Stefano SETTIMO | (CSA) |
| Membro supplente | Carlo STAMPINI | (FP CGIL) |
| Membro supplente | Manuela Corinna BERRA | (CISL FP) |

2. Di dare atto che i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per un quadriennio, fatte salve eventuali successive modifiche, e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta, come indicato al paragrafo 3.1 della Direttiva ministeriale indicata in premessa,
3. Di dare atto che la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica.
4. Di pubblicare nella sezione Trasparenza, valutazione e merito del sito istituzionale dell'Ente la composizione del Comitato Unico di Garanzia come sopra costituito.
5. Di conferire mandato al Comitato Unico di Garanzia di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento, come previsto al paragrafo 3.2 della citata Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità in data 04.03.2011.
6. Di trasmettere in via telematica copia del presente atto al Presidente, ai membri effettivi ed ai membri supplenti del Comitato Unico di Garanzia, alla Consigliera di parità provinciale, nominata ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. n. 198/2006, ed alla RSU.



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini